

Simon van Collemstraat 7
1325 NA Almere
Telefoon: **036-5373560**

Email: mr@bombardon.asg-almere.nl

MR S.B.O. De Bombardon

Betreft: Jaarverslag MR 2016-2017

Inleiding






Het schooljaar 2017/2018 is begonnen. Dit betekent ook een nieuwe start van de medezeggenschap op De Bombardon. Aan het begin van dit nieuwe schooljaar willen we terugblikken op het vorige schooljaar met het jaarverslag over 2016/2017. Wat hadden we ons voorgenomen? Wat is het effect van de inspanningen geweest? Vanuit deze evaluatie willen we de doelen voor het aankomende MR jaar (2017/2018) formuleren.

Samenstelling en taken MR 2016/2017

Namens de ouders waren Jeroen Hettema (lid) , Ida van Meulenhof (lid) en Mirel van der Giessen (lid) actief in de oudergeleding van de Medezeggenschapsraad (MR). In januari zijn Ida van Meulenhof en Mirel van der Giessen uit de MR gestapt en daarvoor kwam in de plaats Maarten den Wolf (lid). De personeelsgeleding bestond uit: Meike van Doren (voorzitter), Karin Rijnbeek (secretaris) en Claire van Dijk (penningmeester).

Met de MR hebben ouders en personeel invloed gehad op de wijze waarop de school is bestuurd door het bevoegd gezag. De vergaderingen van de MR hebben ca. één maal per twee maanden plaatsgevonden. Hierbij was de directeur, Wim Moorman, bij de vergadering aanwezig.

Globaal heeft de MR het de volgende taken actief uitgevoerd:

-  opkomen voor de belangen van de leerlingen, de ouders en het personeel
-  overleg voeren over het beleid en het functioneren van de school
-  bevorderen dat iedereen een gelijke behandeling krijgt
-  bevorderen van openheid en openbaarheid
-  aandacht voor veiligheid, gezondheid en welzijn

In dit kader heeft de MR zich, naast de algemene zaken betreffende de school, bezig gehouden met de totstandkoming van de begroting en het schoolplan/ jaarplan. Daarnaast zijn veel onderwerpen de revue gepasseerd, variërend van de verkeersveiligheid rondom school, de verbouwing in school, de nieuwe cao en daarbij horende gevolgen.

In het onderstaande zijn de prioriteiten van de MR voor het schooljaar 2016/2017 en de resultaten weergegeven.

Verkeersveiligheid

De afgelopen jaren zijn we bezig geweest om de verkeersveiligheid rondom school te verbeteren. Vanaf het moment dat de Gemeente Almere de verordening leerling vervoer heeft gewijzigd (2011), is de verkeerssituatie rond de school verslechterd. Er zijn meer ouders die de kinderen komen brengen en hierdoor is er een gebrek aan parkeergelegenheid rond de school. De MR heeft het personeel verzocht hun auto verder van de school te parkeren, om meer parkeerruimte voor ouders te realiseren. De verkeersveiligheid is een zaak van ouders en personeel een heeft blijvend aandacht nodig. Afgelopen jaar zijn ouders actief benaderd om hun auto gelieve elders te parkeren. Als er gevaarlijke situaties ontstaan spreekt personeel de betreffende persoon aan.

Ouderbijdrage

Ouders hebben drie maal een brief ontvangen/ mee gekregen via een oudergesprek met het verzoek om de ouderbijdrage te betalen.

In 2015- 2016 heeft 68% van de ouders en verzorgers betaald.

In 2016-2017 heeft 59,6% van de ouders en verzorgers betaald.

Website

De vernieuwde website is een belangrijke informatiebron over het onderwijs op de Bombardon. Op de website staat ook veel informatie over het werk van de MR o.a. het jaarverslag van de MR, de jaarkalender voor ouders, foto's van de groepen en de maandmededelingen. De website wordt actief bijgehouden, zodat ouders kunnen zien wat er in de school gebeurt.

Medewerkers onderzoek 2016-2017

Er was 91.7 % respons binnen de Bombardon die het onderzoek, die werd uitgevoerd in opdracht van de ASG, ingevuld.

Kijkend naar het vorige medewerkers onderzoek zijn de scores bijna op alle fronten verbeterd, vooral op rolduidelijkheid scoorde we beter. De Bombardon scoort flink boven het gemiddelde van de ASG. Er was een kleine terugval te zien was bij het kopje werktijden/rooster. Daar is binnen het team over gesproken en gebrainstormd.

Eerste uitslag oudertevredenheid enquête 2016-2017

Eind schooljaar 2016-2017 heeft er weer een oudertevredenheid enquête plaatsgevonden. Uit dit onderzoek kwamen tot nu toe de volgende conclusies naar voren:

- Positieve punten zijn dat ouders een erg positief beeld hebben over de school. Vooral het stukje hulpverlening in school die nu ook wordt aangeboden zien ouders als zeer prettig.
- De zwakke punten die naar voren kwamen liggen buiten het bereik van school zoals de route-veiligheid naar school toe en het schoonmaken van het sanitair. Al zitten wij als school daar wel bovenop.
- Ouders geven ook aan dat ze niet weten wat de MR doet.

Ziekteverzuim

Het voortschrijdend ziekteverzuim is ook dit jaar weer laag gebleven op de Bombardon (gemiddelde op de Bombardon dit schooljaar was 4,9%). Aangezien de Bombardon al enige jaren een laag ziekteverzuim heeft, mag de school werken met een vaste invaller die het volledige schooljaar op school aanwezig is.

Personeel

Het schooljaar 2016/2017 was, op het gebied van de personele bezetting, een stabiel jaar. Er waren weinig personele wisselingen. Er zijn 2 personeelsleden die een vast contract hebben gekregen en twee personeelsleden hebben een jaar verlening gekregen.

Voor komende schooljaar (2017-2018) heeft de Bombardon 2 FTE uitbreidingen gedaan voor onderwijsassistent. Deze heeft plaatsgevonden op basis van boventallige personeel binnen ASG. Er zijn drie onderwijsassistenten aangenomen. Twee voor vier dagen en 1 voor twee dagen. Deze gaan ondersteunen in de SBO en SO groepen.

Er zijn 2 leerkracht banen uitgezet vanwege een dubbele zwangerschap vervanging. Dat is 0,8 binnen de formatie. 1 functie is vervuld en voor de andere functie staat bij Meesterbaan nog een vacature open.

Audit bezoek

Elke school van de ASG kreeg dit jaar een bezoek van een auditteam primair onderwijs voor een audit bezoek. De aanleiding van deze bezoeken is dat de verantwoordelijkheid voor de onderwijskwaliteit door de wetgever steeds nadrukkelijker wordt neergelegd bij de schoolbesturen.

In het nieuwe inspectiekader wordt met deze verantwoordelijkheid van de schoolbesturen ook nadrukkelijk rekening gehouden.

De ASG heeft, om scholen te ondersteunen bij hun kwaliteitszorg, een kwaliteitszorgmedewerker aangesteld.

Daarnaast is er een audit team samengesteld van enthousiaste directeuren en IB-ers. De taak van het auditteam is om een collegiale “blik van buiten” te geven op de onderwijskwaliteit van de school die bezocht wordt. Wat is sterk en wat gaat goed, maar ook, waar zijn er vragen en wat kan beter. Bij de beoordeling van de kwaliteitszorg van scholen kijkt de inspectie ook nadrukkelijk of de school ook gebruik maakt van “de blik van buiten”.

De vraagstelling van de Bombardon aan het auditteam:

Wij hebben het audit team gevraagd om te kijken en te beoordelen of in de uitvoering van ons werk ons motto en onze leidende principes goed zichtbaar zijn.

Motto

Op de Bombardon zien we wie je bent, luisteren we naar wat je wil en samen zorgen we dat je het kan

Leidende Principes:

Wij willen:

dat je met **plezier** naar school komt

dat je jezelf **accepteert** zoals je bent
dat je **vertrouwt** op je eigen mogelijkheden
we begeleiden je hierbij met enthousiasme, **duidelijkheid** en structuur.

Werkwijze auditteam:

Ter voorbereiding van de audit heeft de directie 2x met een afvaardiging van het auditteam gesproken.

Vervolgens zijn er heel veel schooldocumenten aan het auditteam aangeleverd. Het auditteam heeft dus al heel veel informatie over de school.

Op basis van de vraagstelling van de Bombardon heeft het auditteam de kijkwijzer voor het kijken in de groepen aangepast.

De audit levert de school een verslag aan over de bevindingen met eventuele aanbevelingen ter verbetering van ons onderwijs.

Conclusie:

Het audit team ziet een pedagogisch klimaat waarin de leidende principes van de Bombardon duidelijk herkenbaar zijn en verder vorm krijgen (denk aan PBS). Er is een mooie basis om de didactiek binnen de school te verstevigen. Gezien de veranderingen in populatie ziet het auditteam dat er op de Bombardon een goede ontwikkeling in gang is gezet met de intensieve samenwerking met jeugdzorg en GGZ.

Evaluatie van de Bombardon zelf was dat het wellicht zinvoller was geweest als deze audit door expertisescholen uitgevoerd werd.

Interne verbouwing

De afgelopen schooljaren is er veel geïnvesteerd om het gebouw een beter leefklimaat te geven. In de kerstvakantie is de lichtstraat vervangen en nu is het gebouw zo goed als klaar.

Actief burgerschap

Tijdens de kerstviering hebben we dit jaar geld ingezameld in het kader voor Alkind. Tijdens de markt hebben we dit jaar 208 Euro opgehaald. Vanuit de politiek heeft Wim een verzoek gehad om te beschrijven wat wij doen tegen armoedebestrijding. Alkind is daar een voorbeeld van.

IKC

Er is veel aandacht geweest voor de ontwikkelingen van het arrangement onderwijs jeugdhulp in samenwerking met Vitree. Doel van dit arrangement is om met onderwijs en jeugdhulp beter samen te werken in de ondersteuning van kinderen en ouders. Hierbij is het motto (één kind, één plan, ook op school) een belangrijke leidraad. De mogelijkheden om kinderen (en ouders) te ondersteunen worden met dit arrangement sterk uitgebreid. Uit de evaluatie kwam naar voren dat zowel ouders als personeel het als zeer positief ervaren en het hele mooie aanwinst voor de kinderen van deze school ervaren. Volgend schooljaar (2017-2018) zal er feestdag georganiseerd worden ter gelegenheid van samenwerking zorg in school.

Kinderen en doorstroom binnen de Bombardon.

Schooljaar 2016-2017 zijn we gestart met 4 structuurgroepen binnen school met daarin 52 kinderen. Door eventuele instroom van nieuwe leerlingen volgend schooljaar (2017-2018) en behoudt van de kinderen die al in de structuurgroep zitten zouden we starten met 49 kinderen. Dat zou betekenen dat er nog maar plek is voor 3 kinderen. Uit de toeleiding plaatsingen verwachten we ook nog een x aantal structuurgroep kinderen te zullen krijgen. In de SBO groepen is nog wel plaats. Er is besloten om, volgend schooljaar (2016-2017) te starten met 5 structuurgroepen in plaats van 4 en daardoor met 1 SBO groep minder. Zo heb je nog doorstroommogelijkheden voor kinderen intern als extern voor zowel de SBO groepen als voor de structuurgroepen.

Verschillende fondsen

Via het sportfonds komen kinderen nu in aanmerking voor het volgen van zwemlessen. Voorwaarde is wel dat de andere sport die vanuit het sportfonds gefinancierd wordt stopgezet wordt. Ouders moeten wel zelf het afzwemmen betalen.

Naast het sportfonds leiden wij ook kinderen naar een muziek of cultuur fonds.

De MR dankt directie en team voor de prettige samenwerking.

SBO de Bombardon is onderdeel van de Almeerse Scholen Groep



www.bombardon.asg-almere.nl